

## IOT Club 社团章程 (规章制度)

### 第一章 总则

#### 第一条 社团名称

本社团定名为“IOT Club”，中文名称为“物联网社团”，是隶属于物联网学院的直属学生社团。

#### 第二条 社团性质

本社团由物联网爱好者自发组成，是一个集学术研究、项目实践、竞赛支持于一体的非营利性学生组织。

#### 第三条 社团宗旨

- 传播物联网知识与技术，提升社团成员专业素养；
- 搭建项目孵化平台，支持学生将创意转化为实践成果；
- 提供竞赛支持与资源对接，培养创新型复合人才；
- 服务学院发展，协助招生宣传等各项工作。

#### 第四条 社团愿景

让更多人了解物联网，让有想法的人做自己的项目经理，让更多好玩的物联网项目改变生活、改变世界。

---

### 第二章 成员管理

#### 第五条 成员资格

- 凡本校在籍学生，承认本章程，对物联网有兴趣者，均可申请加入；
- 申请者需填写入社登记表，经社团审核通过后成为正式成员；
- 成员退社需向社团管理层提交书面申请。

#### 第六条 成员基本权利

- 参加社团各项活动的权利；
- 获得社团提供的培训、资源、咨询等服务的权利；
- 发起项目、担任项目经理的权利；
- 选举权和被选举权；
- 对社团工作提出建议、批评和监督的权利；

6. 自愿退社的权利。

### 第七条 成员基本义务

1. 遵守国家法律法规、校纪校规及本章程；
2. 维护社团声誉，积极参与社团活动；
3. 按时参加社团会议，完成社团交办的任务；
4. 项目组成员需按项目计划推进工作，定期汇报进展；
5. 按规定缴纳社费（如有）。

### 第八条 成员退出与除名

1. 主动退社者，需办理退社手续；
2. 有以下情形之一者，社团有权予以除名：
  - 严重违反本章程或社团决议；
  - 损害社团声誉或利益；
  - 长期不参加社团活动且无正当理由；
  - 违反国家法律法规或校纪校规。

---

## 第三章 组织架构

### 第九条 社团架构模式

本社团采用“核心管理团队 + 项目组”的双层架构模式。

### 第十条 核心管理团队设置

核心管理团队设以下职务：

#### 1. 社团首席执行官（CEO）：

**战略规划：**制定社团中长期发展规划，确立年度工作目标与重点方向。

**对外代表：**代表社团参加学院、学校相关会议，对接企业、孵化器等外部机构，维护社团形象。

**内部协调：**统筹协调各部门工作，促进核心团队协作，解决跨部门协作问题。

**项目监督：**掌握各项目组整体进展，对重大项目关键节点进行督导，确保项目与社团目标一致。

**文化建设：**营造积极、开放、创新的社团氛围，推动社团价值观落地。

**最终决策：**在立项答辩会及其他重大事项中，拥有最终决策权；当表决出现平局时，可行使决定票。

## 2. 首席技术官（CTO）

**技术可行性验证：**在立项阶段，评估项目技术路线可行性、创新性及潜在风险，出具技术评审意见。

**技术资源整合：**对接学院实验室、教授资源，为项目组提供技术咨询、设备借用等支持。

**技术培训：**定期组织技术分享会、工作坊，提升社员整体技术水平。

**技术标准制定：**建立社团项目技术规范（如代码规范、文档标准），推动成果沉淀与复用。

**前沿追踪：**关注物联网领域最新技术动态，及时向社团推送有价值的技术资讯。

**难题攻关：**协助项目组解决开发过程中的技术瓶颈，必要时牵头组织技术攻关小组。

## 3. 首席人力资源官（CHRO）

**人才招聘与审核：**组织社团招新，审核入社申请，建立并维护社员档案。

**项目组人员匹配：**协助项目 CEO 招募成员，根据项目需求推荐合适人选，促进人岗匹配。

**考勤与绩效：**记录核心团队会议、全体大会出勤情况；参与项目组阶段性评估，收集成员反馈。

**培训与发展：**策划组织领导力培训、软技能工作坊等，提升社员综合素质。

**团队建设：**组织社团内部团建活动，增强成员归属感与凝聚力。

**冲突调解：**协调处理项目组内部或跨项目的人员矛盾，维护团队和谐。

## 4. 首席财务官（CFO）

**预算编制：**根据社团年度计划，编制整体财务预算，提交核心团队审议。

**资金分配建议：**在立项答辩会上，对项目申请的经费额度、使用计划提出专业意见。

**资金筹措：**协助社团申请学院专项经费、学校社团基金，积极寻求企业赞助等外部资源。

**财务监督：**审核各项目组经费使用情况，确保支出合理、合规，符合预算。

**账务管理：**建立社团财务账簿，定期核对收支，做到账目清晰、有据可查。

**财务报告：**每学期向核心团队及全体成员公开财务报告，接受监督。

## 5. 核心团队共同职责

**全员参与立项答辩：**所有核心管理层成员必须出席项目立项答辩会，认真听取项目陈述，独立行使表决权。

**项目跟踪与辅导：**答辩通过后，根据分工对项目组进行定期跟踪，提供经验指导与资源支持。

**经验沉淀与传承：**定期总结社团运营与项目管理经验，形成知识库，供后续项目参考。

**危机应对：**在社团或项目组遇到重大困难时，集体协商，制定解决方案。

**活动组织：**共同策划社团活动。

## 第十一条 项目组架构

1. 每个项目组为独立运作单元，设项目 PM 1 名；
2. 项目 PM 由项目发起人担任，或由项目组成员推选产生；
3. 项目组成员由项目 PM 面向全体社员招募；
4. 项目组在遵守本章程的前提下，享有项目内部管理自主权。

## 第十二条 职务任期

1. 核心管理团队任期为一年，可连选连任；
2. 项目 PM 任期与项目周期一致。

## 第十三条 选举与任命

1. 社团首席执行官由全体成员大会选举产生，需获得到会成员半数以上赞成票；
2. 各部部长由社团首席执行官提名，经核心管理团队审议通过后任命；
3. 项目 PM 由项目发起人担任，报社团办公室备案。

---

## 第四章 项目组管理制度

### 第十四条 项目立项

1. 任何社员均可提出项目申请，提交《项目立项申请书》；
2. 申请书应包括项目简介、目标、所需资源、初步计划等；

3. 经项目统筹部审核、核心管理团队批准后，项目组正式成立。

#### **第十五条 项目组运作**

1. 项目 PM 负责项目整体推进，拥有组内人员调配权；
2. 项目组需制定详细的项目时间表和任务分工；
3. 项目组应定期向项目统筹部提交进度报告；
4. 项目组可自主组织组内培训、研讨等活动。

#### **第十六条 项目终止与解散**

1. 项目完成后，项目组自动解散，成员回归社团；
2. 项目因故无法继续的，项目 PM 可申请终止项目；
3. 对长期无进展的项目，社团有权予以撤销。

#### **第十七条 项目成果归属**

1. 项目成果（包括但不限于技术方案、产品原型、论文、专利等）的归属由项目组成员协商确定；
2. 社团为项目提供支持服务的，可在成果中标注“IOT Club 支持”；
3. 涉及学院或学校资源的项目，需遵守相关规定。

---

### **第五章 活动管理**

#### **第十八条 活动类型**

社团常规活动包括但不限于：

1. 物联网知识讲座、技术沙龙；
2. 项目路演、经验分享会；
3. 竞赛组队与培训；
4. 企业参访、行业交流；
5. 招新宣传、社团开放日。
6. 福利性活动如：体育运动会或电影日等

#### **第十九条 活动组织**

1. 大型活动需提前向社团办公室报备，制定详细方案；

2. 项目组自行组织的活动，需提前向项目统筹部报备；
3. 活动结束后需及时总结，留存资料。

## **第二十条 活动参与**

社团成员应积极参与各项活动，连续三次无故缺席社团重要活动者，视为自动退社。

---

## **第六章 财务管理**

### **第二十一条 经费来源**

1. 学校拨付的社团活动经费；
2. 学院专项支持资金；
3. 社会赞助；
4. 成员缴纳的社费（如有）；
5. 其他合法收入。

### **第二十二条 经费使用**

1. 经费主要用于社团活动、项目支持、日常运营等；
2. 项目组可申请专项经费，需提交预算，经核心管理团队审批；
3. 所有支出需凭有效凭证报销。

### **第二十三条 财务管理**

1. CFO 负责社团财务工作，建立账簿；
  2. 定期向核心管理团队报告财务状况；
  3. 每学期向全体成员公布财务收支情况；
  4. 项目组财务需独立核算，接受社团监督。
- 

## **第七章 会议制度**

### **第二十四条 全体成员大会**

1. 每学期至少召开一次，由社团首席执行官召集；
2. 审议社团工作报告和财务报告；
3. 选举社团首席执行官；

4. 讨论决定社团重大事项。

#### **第二十五条 核心管理团队会议**

1. 每月至少召开一次，由社团首席执行官召集；
2. 讨论社团日常工作，协调各部门工作；
3. 审批项目立项与撤销；
4. 处理社团重要事务。

#### **第二十六条 项目组长会议**

1. 每两周召开一次，由项目统筹部长召集；
2. 各项目组汇报进展，交流经验；
3. 协调跨项目合作。

#### **第二十七条 会议纪律**

1. 会议应提前通知，明确议程；
  2. 与会人员需按时出席，因故不能到会者需提前请假；
  3. 会议需做记录，存档备查。
- 

### **第八章 奖惩制度**

#### **第二十八条 奖励**

1. 对表现突出的成员授予“优秀社员”称号；
2. 对优秀项目组给予表彰和资源倾斜；
3. 在竞赛中获奖的项目组，社团予以额外支持或奖励；
4. 推荐表现优异者参与学院评优或实习机会。

#### **第二十九条 惩处**

1. 对违反本章程的成员，视情节轻重给予批评教育、警告、除名等处理；
  2. 项目组严重违规的，可撤销项目组；
  3. 惩处决定需经核心管理团队讨论通过。
- 

### **第九章 附则**

### **第三十条 章程修改**

1. 本章程的修改，需由核心管理团队提出；
2. 修改后的章程报学院及学校主管部门备案。

### **第三十一条 解释权**

本章程的解释权归 IOT Club 核心管理团队所有。

### **第三十二条 生效时间**

本章程自社团正式成立之日起生效。

---

**IOT Club 核心管理团队**

**制定日期：** 3/13/2026